



Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
I.C. I VIA DUCA D'AOSTA - VIA DUCA D'AOSTA N. 3
20811 Cesano Maderno MB - Tel: 0362 502229 - Fax: 0362 574936
C.M.: MBIC8E1005 – C.F. 83011200157 e-mail: mbic8e1005@istruzione.it

Prot.n. 120/II.10

OGGETTO: Relazione illustrativa – Controllo di legittimità giuridica sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa Anno 2019/20.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, al comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni Contratto Integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una Relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione degli Organi di Controllo, di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili del Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di Contrattazione Integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisori dei Conti), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

Il presente documento è organizzato con la seguente struttura:

Obiettivi	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di Contratto; facilitazione delle verifiche da parte degli Organi di controllo; trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La Relazione illustrativa è redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico Contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella Relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “ <i>parte non di pertinenza di questa Amministrazione scolastica</i> ”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2019-20 per il Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi A.T.A.
Struttura	La struttura della presente Relazione è composta da 2 Moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 Moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione, precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della Contrattazione d'Istituto, sono inserite nel P.T.O.F., predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 per come novellato dall' art. 1, comma 14 della Legge 107 del 2015, aggiornato Collegio dei docenti il 14/11/2019 e adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera nr. 71 del 21/11/2019;
- b) VISTA nota del MIUR prot . N° 21795 del 30.09.2019, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2019/2020 pari a € 102.240,03;
- c) le risorse variabili:
- Economie pregresse FIS ATA a .s. 2018/2019 ammontano a Lordo stato € 23,30 e Lordo dipendente a € 17,56;
 - Economie pregresse FIS Doc. a .s. 2018/2019 ammontano a Lordo stato € 7,32 e a Lordo dipendente € 5,52;
 - Economie pregresse Ore di pratica sportiva a .s. 2018/2019 ammontano a Lordo stato € 2.745,60 e a Lordo dipendente € 2.069,03;

	RISORSE a. s. 2019/20 (Lordo Stato)	RISORSE a. s. 2019/20 (Lordo Dipendenti)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 74.744,82	€ 56.326,17
Funzioni strumentali al Ptof (art.33 CCNL 29/11/ 2007)	€ 7.788,38	€ 5.869,16
Incarichi specifici al personale ATA	€ 4.991,00	€ 3.761,12
Aree a forte processo immigratorio (aree a rischio)	€ 8.682,85	€ 6.543,22
Attività complementari di Educazione Fisica	€ 2.667,86	€ 2.010,44
TOTALE	€ 98.874,91	€ 74.510,11

ECONOMIE MOF 2018/2019		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo istituzione	23,08	30,62
Ore pratica sportiva	2.069,03	2.745,60
TOTALE	2.092,11	2.776,22

In data 09.01.2020 con Prot. 00086/II.10 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente dell'ISTITUTO COMPRENSIVO I – VIA DUCA D'AOSTA, 3 – CESANO MADERNO.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012, dunque, e seguendo gli schemi ad essa allegati, viene redatta la presente Relazione illustrativa a corredo dell'Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglata in pari data per l'anno 2019/20 (solo parte economica) concernente i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto: 09.01.2020
Periodo Temporale di vigenza	1/9/2019 – 31/8/2020 – a. s. 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Dirigente Scolastico: Prof.ssa Manuela Maletta</p> <p><i>Parte Sindacale (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> RSU: Mansolillo Anna RSU: Maroni Alessandra RSU: Colletti Ignazio RSU: Burgio Giuseppe Gioacchino Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL): Sig. Persuati Claudio per la FLC CGIL.</p>
Soggetti destinatari	Personale docente ed ATA a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l' I.C.1 di via Duca D'Aosta - Cesano Maderno
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Sono state materie oggetto di Contrattazione d'Istituto, ai sensi dell'art. 22 comma 4 lett. c:</p> <p>c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p>c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>c4) i criteri generali per la determinazione dei</p>

	<p>compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</p> <p>c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p>	
<p>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propeudentici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>L'Ipotesi del Contratto stipulato in data 09.01.2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5, DPCM 26.01.2011.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 ?</p> <p>L'USR per la Lombardia ha adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per le Istituzioni scolastiche della Lombardia 2019-2021, in data 31.01.2019.</p>

		<p>E' assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>" Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5, DPCM 26.01.2011".</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Adempimento assolto, si rimanda alla sezione Amministrazione Trasparente del sito della scuola, come di seguito indicato: http://usr.istruzione.lombardia.gov.it/wp-content/uploads/2019/01/PTPCT-USR-Lombardia-REVISIONE-2019_vers.DEF_22.1.2019.pdf</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Osservazioni

La presente Relazione illustrativa è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili espressamente delegate dal Contratto nazionale alla Contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001 che, per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di Contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili)

Il sistema delle Relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione scolastica e dei Sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La Contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La Contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della Contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di Contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto - anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti e ATA - dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei Progetti.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	<i>Premessa</i>
Articolo 2	<i>Campo di applicazione del Contratto Integrativo d'Istituto</i>
Articolo 3	<i>Materie oggetto di contrattazione</i>
Articolo 4	<i>Materie oggetto di confronto</i>
Articolo 5	<i>Materie oggetto di informazione</i>
Articolo 6	<i>Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento</i>
Articolo 7	<i>Diritto alla disconnessione</i>
Articolo 8	<i>Funzioni Strumentali</i>
Articolo 9	<i>Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA</i>
Articolo 10	<i>Incarichi specifici</i>
Articolo 11	<i>Formazione</i>
Articolo 12	<i>Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche</i>
Articolo 13	<i>Individuazione delle risorse</i>
Articolo 14	<i>Accesso al fondo ed impiego delle risorse</i>
Articolo 15	<i>Docenti: altri criteri per la ripartizione del FIS</i>
Articolo 16	<i>ATA: criteri per l'attribuzione delle ore del fondo dell'istituzione scolastica</i>

Articolo 17	<i>Trasparenza e verifica</i>
Articolo 18	<i>Pagamento dei vari Istituti contrattuali</i>
Articolo 19	<i>Conciliazione</i>
Articolo 20	<i>Interpretazione autentica</i>
Articolo 21	<i>Durata del contratto</i>
Iter procedurale	<p><i>Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la prima proposta contrattuale il 08.11.2019. Successivamente in seguito ad assemblea tra la RSU e il personale dell'I.C. al fine di presentare e illustrare quanto previsto della presente ipotesi di contratto integrativo si è svolto l' incontro per la firma della medesima ipotesi in data 22.11.2019. In seguito ad ulteriori richieste di documenti da parte dei Revisori contabili, come da mail del 25.12.2019 si è proceduto ad una nuova convocazione per il giorno 09/01/2020.</i></p> <p><i>L'Ipotesi di Contratto, quindi, è stata firmata da ultimo in data 09.01.2020 Prot. 86/II.10;</i></p>

UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità giuridica	DESCRIZIONE	Risorse a.s. 2019/2020 (Lordo dipendente)	Risorse a.s. 2019/2020 (Lordo Stato)
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica.	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 33.897,50	€ 44.981,98
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 0,00	€ 0,00
Art. 33 CCNL 29/11/2007	Funzioni Strumentali al PTOF	€ 5.869,16	€ 7.788,38
Art.88 comma 2/e Art. 47 c. 1/b	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al Dirigente scolastico.	€ 1.400,00	€ 1.857,80
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 613,50	€ 814,11
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 7.363,60	€ 9.771,50
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 15.136,00	€ 20.085,47

Art. 47 ccnl/07	Incarichi specifici	€ 3.761,12	€ 4.991,00
CCNL 27.7.2011	Prestazioni per progetti aree a rischio	€ 6.527,50	€ 8.661,99
		€ 74.568,38	€ 98.952,25

Per quanto riguarda i fondi per le attività complementari di ed. fisica a.s. 2019/2020 assegnati dal MIUR, che ammontano a € **2.667,86** Lordo stato pari a € **2.010,44** Lordo dipendente non è stata prevista alcuna destinazione.

A) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il presente Contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

B) MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

C) PROGRESSIONE ECONOMICA

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

D) RISULTATI ATTESI

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

La presente ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto è stato predisposto tenendo conto della funzione istituzionale della Scuola e delle esigenze didattiche curriculari indicate dal P.T.O.F.

I compensi attribuiti - per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente Contrattazione d'istituto - sono stati effettivamente commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni operative concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

La presente Relazione attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e dal Contratto Collettivo Nazionale.

Essa viene trasmessa agli attori in indirizzo (Revisori) corredata da relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dall'ipotesi Contratto Integrativo d'Istituto 2019/2020.

Cesano Maderno, 09.01.2020

F.to
Il Dirigente Scolastico
Manuela MALETTA